



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

Facultad de Comercio y Turismo

# DERECHO DEL TRABAJO CÓDIGO 224

**Diplomatura de Ciencias Empresariales**



## **Tema 1      Introducción al Derecho del Trabajo**

- 1.1**    La realidad social objeto de regulación por el Derecho del Trabajo.
- 1.2**    Los sujetos del Derecho del Trabajo. El concepto legal de trabajador y rasgos identificadores. Concepto y tipos de empresario laboral. Los sujetos colectivos.
- 1.3**    Concepto y funciones del Derecho del Trabajo.
- 1.4**    El sistema de fuentes del Derecho del Trabajo. Estudio especial de los convenios colectivos y pactos de empresa.
- 1.5**    Interpretación y aplicación de las normas laborales.
- 1.6**    La tutela judicial y administrativa en las relaciones de trabajo.

## **Tema 2      Representación del personal en la empresa**

- 2.1**    El doble cauce de representación.
- 2.2**    La representación unitaria: tipología, competencias y garantías.
- 2.3**    La representación sindical: tipología, competencias y garantías.

## **Tema 3      El contrato de trabajo**

- 3.1**    Concepto y funciones del contrato de trabajo.
- 3.2**    Elementos del contrato de trabajo.
- 3.3**    Capacidad para contratar.
- 3.4**    Forma y prueba del contrato de trabajo.
- 3.5**    La nulidad del contrato de trabajo.
- 3.6**    Relaciones de trabajo excluidas del ordenamiento laboral.
- 3.7**    Relaciones laborales de carácter especial.

## **Tema 4      El ingreso del trabajador en la empresa**

- 4.1**    La colocación de los trabajadores. El servicio público de colocación. Las agencias de colocación.
- 4.2**    El periodo de prueba.
- 4.3**    Alternativas a la contratación laboral. Las Empresas de Trabajo Temporal. Las contratas y subcontratas de obras y servicios.

## **Tema 5      Modalidades de contratación laboral**

- 5.1**    Modalidades de contrato según su duración: contrato por tiempo indefinido y contrato de duración determinada.
- 5.2**    Contratos temporales: estructurales, coyunturales y formativos.
- 5.3**    Modalidades de contratos atendiendo a la jornada de trabajo. Los contratos a tiempo parcial.
- 5.4**    Los contratos de relevo y jubilación parcial.
- 5.5**    Otras modalidades de contrato. Contrato a domicilio y contrato de grupo.
- 5.6**    Ayudas e incentivos a la contratación laboral.

## **Tema 6      La prestación laboral: determinación y modificación**

- 6.1**    La determinación de la prestación laboral. La clasificación profesional.
- 6.2**    La movilidad funcional. Los ascensos.
- 6.3**    La movilidad geográfica: traslados y desplazamientos.
- 6.4**    La modificación sustancial de las condiciones de trabajo.



**Tema 7 Tiempos de trabajo y periodos de descanso**

- 7.1 La jornada de trabajo. Jornada ordinaria. Jornadas especiales.
- 7.2 Las horas extraordinarias.
- 7.3 El horario de trabajo. Trabajo nocturno y trabajo a turnos. El calendario laboral.
- 7.4 Descanso semanal. Fiestas laborales.
- 7.5 Las vacaciones anuales.

**Tema 8 La retribución del trabajador**

- 8.1 Concepto legal de salario.
- 8.2 Estructura del salario.
- 8.3 Las percepciones extrasalariales.
- 8.4 Pago del salario: requisitos de tiempo, lugar y forma. El recibo de salarios.
- 8.5 Determinación del salario. El salario mínimo. Compensación y absorción de salarios.
- 8.6 Protección del salario. Inembargabilidad del salario. Los privilegios salariales. El Fondo de Garantía Salarial.

**Tema 9 Los poderes y deberes del empresario. La Prevención de Riesgos Laborales en la Empresa**

- 9.1 El poder de dirección y organización empresarial: concepto, manifestaciones y límites.
- 9.2 El poder disciplinario. Faltas y sanciones laborales. El procedimiento sancionador.
- 9.3 Otras facultades y deberes del empresario.
- 9.4 Especial referencia a las obligaciones y responsabilidades empresariales en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

**Tema 10 Vicisitudes de la relación de trabajo**

- 10.1 La sucesión de empresa.
- 10.2 La interrupción de la prestación laboral: por voluntad del trabajador, por causas imputables al empresario y por fuerza mayor.
- 10.3 La suspensión del contrato de trabajo: concepto y causas.

**Tema 11 La extinción del contrato (I)**

- 11.1 La extinción del contrato: concepto y causas.
- 11.2 La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del trabajador y empresario. Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador o empresario. Extinción de la personalidad jurídica del empresario.
- 11.3 La extinción del contrato por voluntad del trabajador: dimisión, abandono y extinción causal.

**Tema 12 La extinción del contrato (II). El despido**

- 12.1 Extinción del contrato por voluntad del empresario: concepto y causas del despido.
- 12.2 Despido disciplinario.
- 12.3 Despido por causas objetivas.
- 12.4 Expediente de regulación de empleo.
- 12.5 La extinción por fuerza mayor.



FACULTAD DE  
COMERCIO Y TURISMO

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- RAMÍREZ MARTÍNEZ (2008): *Curso básico de Derecho del Trabajo (Para titulaciones no jurídicas)*, Tirant lo blanch, Valencia
- MONTOYA MELGAR (2008): *Derecho del Trabajo*, Tecnos, Madrid
- MARTIN VALVERDE Y OTROS (2008): *Curso de Derecho del Trabajo*, Tecnos, Madrid
- LEGISLACIÓN SOCIAL BÁSICA (2008), Civitas, Madrid

<b>Titulación: Diplomado en Ciencias Empresariales</b>			
<b>Departamento: Derecho del Trabajo y Seguridad Social</b>			
<b>Nombre de asignatura:</b> Derecho del Trabajo		<b>Código:</b> 224	<b>Tipo:</b> Troncal
<b>Nivel</b>	<b>Curso</b> 3º	<b>Semestre</b> PRIMERO	<b>Créditos ECTS:</b> 4,5
<b>Horas semanales: TRES</b>		<b>Teoría: x</b>	<b>Prácticas: x</b>
<b>Nombre del profesor/es que imparte/n la asignatura: Mónica Llano , Juan Ignacio del Valle</b>			
<b>Objetivos:</b> Adquirir conocimientos y habilidades básicas relacionadas con el área de gestión y administración de personal en la empresa.			
<b>Competencias o destrezas que se van a adquirir: trabajo en equipo, presentaciones y exposiciones en público, resolución de problemas concretos.</b>			
<b>Prerrequisitos para cursar la asignatura:</b>			
<b>Contenido:</b> Concepto y sujetos del Derecho del trabajo. Sistema de fuentes. Tutela judicial y administrativa. Representación del personal en la empresa. El contrato de trabajo. Prevención de Riesgos Laborales en la Empresa.			
<b>Bibliografía básica recomendada:</b> Curso básico de Derecho del Trabajo (Para titulaciones no jurídicas), Ramírez Martínez, Tirant lo blanch, 2008			
<b>Método docente:</b> Clases teóricas, exposiciones orales de los alumnos y realización de casos prácticos			
<b>Tipo de evaluación: (exámenes/trabajos/evaluación continua):</b> Exámenes, casos prácticos y trabajos monográficos			
<b>Idioma en que se imparte: Castellano</b>			
<b>Más información:</b>			



FACULTAD DE  
COMERCIO Y TURISMO