



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

Facultad de Comercio y Turismo

# DERECHO DEL TRABAJO CÓDIGO 224

**Diplomatura de Ciencias Empresariales**  
**Plan de Estudios 2001**  
**Resolución 10-07-2001**  
**BOE 08-08-2001**



## **Tema 1 Introducción al Derecho del Trabajo**

- 1.1 La realidad social objeto de regulación por el Derecho del Trabajo.**
- 1.2 Los sujetos del Derecho del Trabajo. El concepto legal de trabajador y rasgos identificadores. Concepto y tipos de empresario laboral. Los sujetos colectivos.**
- 1.3 Concepto y funciones del Derecho del Trabajo.**
- 1.4 El sistema de fuentes del Derecho del Trabajo. Estudio especial de los convenios colectivos y pactos de empresa.**
- 1.5 Interpretación y aplicación de las normas laborales.**
- 1.6 La tutela judicial y administrativa en las relaciones de trabajo.**

## **Tema 2 Representación del personal en la empresa**

- 2.1 El doble cauce de representación.**
- 2.2 La representación unitaria: tipología, competencias y garantías.**
- 2.3 La representación sindical: tipología, competencias y garantías.**

## **Tema 3 El contrato de trabajo**

- 3.1 Concepto y funciones del contrato de trabajo.**
- 3.2 Elementos del contrato de trabajo.**
- 3.3 Capacidad para contratar.**
- 3.4 Forma y prueba del contrato de trabajo.**
- 3.5 La nulidad del contrato de trabajo.**
- 3.6 Relaciones de trabajo excluidas del ordenamiento laboral.**
- 3.7 Relaciones laborales de carácter especial.**

## **Tema 4 El ingreso del trabajador en la empresa**

- 4.1 La colocación de los trabajadores. El servicio público de colocación. Las agencias de colocación.**
- 4.2 El periodo de prueba.**
- 4.3 Alternativas a la contratación laboral. Las Empresas de Trabajo Temporal. Las contratas y subcontratas de obras y servicios.**

## **Tema 5 Modalidades de contratación laboral**

- 5.1 Modalidades de contrato según su duración: contrato por tiempo indefinido y contrato de duración determinada.**
- 5.2 Contratos temporales: estructurales, coyunturales y formativos.**
- 5.3 Modalidades de contratos atendiendo a la jornada de trabajo. Los contratos a tiempo parcial.**
- 5.4 Los contratos de relevo y jubilación parcial.**
- 5.5 Otras modalidades de contrato. Contrato a domicilio y contrato de grupo.**
- 5.6 Ayudas e incentivos a la contratación laboral.**

## **Tema 6 La prestación laboral: determinación y modificación**

- 6.1 La determinación de la prestación laboral. La clasificación profesional.**
- 6.2 La movilidad funcional. Los ascensos.**
- 6.3 La movilidad geográfica: traslados y desplazamientos.**
- 6.4 La modificación sustancial de las condiciones de trabajo.**



**Tema 7 Tiempos de trabajo y periodos de descanso**

- 7.1 La jornada de trabajo. Jornada ordinaria. Jornadas especiales.**
- 7.2 Las horas extraordinarias.**
- 7.3 El horario de trabajo. Trabajo nocturno y trabajo a turnos. El calendario laboral.**
- 7.4 Descanso semanal. Fiestas laborales.**
- 7.5 Las vacaciones anuales.**

**Tema 8 La retribución del trabajador**

- 8.1 Concepto legal de salario.**
- 8.2 Estructura del salario.**
- 8.3 Las percepciones extrasalariales.**
- 8.4 Pago del salario: requisitos de tiempo, lugar y forma. El recibo de salarios.**
- 8.5 Determinación del salario. El salario mínimo. Compensación y absorción de salarios.**
- 8.6 Protección del salario. Inembargabilidad del salario. Los privilegios salariales. El Fondo de Garantía Salarial.**

**Tema 9 Los poderes y deberes del empresario. La Prevención de Riesgos Laborales en la Empresa**

- 9.1 El poder de dirección y organización empresarial: concepto, manifestaciones y límites.**
- 9.2 El poder disciplinario. Faltas y sanciones laborales. El procedimiento sancionador.**
- 9.3 Otras facultades y deberes del empresario.**
- 9.4 Especial referencia a las obligaciones y responsabilidades empresariales en materia de Prevención de Riesgos Laborales.**

**Tema 10 Vicisitudes de la relación de trabajo**

- 10.1 La sucesión de empresa.**
- 10.2 La interrupción de la prestación laboral: por voluntad del trabajador, por causas imputables al empresario y por fuerza mayor.**
- 10.3 La suspensión del contrato de trabajo: concepto y causas.**

**Tema 11 La extinción del contrato (I)**

- 11.1 La extinción del contrato: concepto y causas.**
- 11.2 La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del trabajador y empresario. Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador o empresario. Extinción de la personalidad jurídica del empresario.**
- 11.3 La extinción del contrato por voluntad del trabajador: dimisión, abandono y extinción causal.**

**Tema 12 La extinción del contrato (II). El despido**

- 12.1 Extinción del contrato por voluntad del empresario: concepto y causas del despido.**
- 12.2 Despido disciplinario.**
- 12.3 Despido por causas objetivas.**
- 12.4 Expediente de regulación de empleo.**
- 12.5 La extinción por fuerza mayor.**



## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- **RAMÍREZ MARTÍNEZ (2008):** *Curso básico de Derecho del Trabajo (Para titulaciones no jurídicas)*, Tirant lo blanch, Valencia
- **MONTOYA MELGAR (2008):** *Derecho del Trabajo*, Tecnos, Madrid
- **MARTIN VALVERDE Y OTROS (2008):** *Curso de Derecho del Trabajo*, Tecnos, Madrid
- **LEGISLACIÓN SOCIAL BÁSICA (2008)**, Civitas, Madrid

<b>Titulación: Diplomado en Ciencias Empresariales</b>			
<b>Departamento: Derecho del Trabajo y Seguridad Social</b>			
<b>Nombre de asignatura:</b> Derecho del Trabajo		<b>Código:</b> 224	<b>Tipo:</b> Troncal
<b>Nivel</b>	<b>Curso</b> 3º	<b>Semestre</b> PRIMERO	<b>Créditos ECTS:</b> 4,5
<b>Horas semanales: TRES</b>		<b>Teoría: x</b>	<b>Prácticas: x</b>
<b>Nombre del profesor/es que imparte/n la asignatura: Mónica Llano , Juan Ignacio del Valle</b>			
<b>Objetivos:</b> Adquirir conocimientos y habilidades básicas relacionadas con el área de gestión y administración de personal en la empresa.			
<b>Competencias o destrezas que se van a adquirir: trabajo en equipo, presentaciones y exposiciones en público, resolución de problemas concretos.</b>			
<b>Prerrequisitos para cursar la asignatura:</b>			
<b>Contenido:</b> Concepto y sujetos del Derecho del trabajo. Sistema de fuentes. Tutela judicial y administrativa. Representación del personal en la empresa. El contrato de trabajo. Prevención de Riesgos Laborales en la Empresa.			
<b>Bibliografía básica recomendada:</b> Curso básico de Derecho del Trabajo (Para titulaciones no jurídicas), Ramírez Martínez, Tirant lo blanch, 2008			
<b>Método docente:</b> Clases teóricas, exposiciones orales de los alumnos y realización de casos prácticos			
<b>Tipo de evaluación: (exámenes/trabajos/evaluación continua):</b> Exámenes, casos prácticos y trabajos monográficos			
<b>Idioma en que se imparte: Castellano</b>			
<b>Más información:</b>			



FACULTAD DE  
COMERCIO Y TURISMO