



FACULTAD DE COMERCIO Y TURISMO
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
DE MADRID

FICHA DE LA ASIGNATURA

Titulación: GRADO EN TURISMO			
Departamento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social			
Nombre de asignatura: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL SECTOR TURISTICO		Código: 800025	Tipo: Obligatoria
Nivel: GRADO	Curso: 4º	Semestre: 1º	Créditos ECTS: 6.0
Coordinador/a de la asignatura Ver listado de coordinadores/as de asignaturas			
Objetivos: Adquirir una visión completa e integrada del conjunto de instituciones que regulan las relaciones de trabajo y la Seguridad Social.			



Competencias o destrezas que se van a adquirir:

Generales

CG1 Capacidad de análisis y de síntesis
CG2 Comunicación oral y escrita en lengua nativa
CG3 Resolución de problemas
CG4 Razonamiento crítico
CG5 Aprendizaje autónomo
CG6 Trabajo en equipo

Transversales

Analizar, relacionar e interpretar los materiales normativos, convencionales y jurisprudenciales.

Específicas

CE1: Comprender los principios del turismo: su dimensión espacial, social, cultural, política, laboral y económica.
CE2: Analizar la dimensión económica del turismo.
CE3: Conocer la evolución del producto turístico en el marco de la actual sociedad del ocio.
CE4: Conocer las principales estructuras político-administrativas turísticas.
CE5: Aplicar metodología de investigación para resolver los problemas empíricos que se plantean en el ámbito del turismo.
CE7: Reconocer los principales agentes turísticos.
CE9: Analizar, sintetizar y resumir críticamente la información económico-patrimonial de las organizaciones turísticas.
CE12: Dirigir y gestionar los distintos tipos de entidades turísticas.
CE13: Manejar técnicas de comunicación.
CE14: Comprender el marco legal que regula las actividades turísticas.
CE22: Planificar y gestionar los recursos humanos de las organizaciones turísticas.

Prerrequisitos para cursar la asignatura:

Ninguno

Breve descripción de contenidos:

Estudio del marco jurídico-laboral que regula y condiciona la actividad de las empresas.

- 1.- Concepto, funciones y fuentes del Derecho del Trabajo.
- 2.- El contrato de trabajo, presupuestos de su existencia, modalidades, conjunto de derechos y obligaciones, condiciones de trabajo, sus cambios y causas de suspensión y extinción del contrato.
3. Representación del personal en la empresa. Organizaciones empresariales y sindicales.
- 4.- Estudio de la estructura, gestión y protección del sistema español de Seguridad Social.



Bibliografía básica:

- RAMIREZ MARTINEZ, J.: Curso Básico de Derecho del Trabajo (Para titulaciones no jurídicas), Tirant Lo Blanch, Valencia (última edición)
- GARCIA MURCIA, MARTIN VALVERDE, RODRIGUEZ SAÑUDO: Derecho del Trabajo, Tecnos, Madrid (última edición)
- MONTROYA MELGAR, A: Derecho del Trabajo, Tecnos, Madrid (última edición)
- MERCADER UGUINA, J: Lecciones de Derecho del Trabajo, Tirant Lo Blanch, Valencia, (última edición).

Actividades Formativas y su peso en créditos ECTS (indicar en cada apartado el número de ECTS que corresponden):

Asistencia y participación activa en clase y trabajos guiados: 3,0

Trabajo autónomo del/la alumno/a, trabajo grupal y otras actividades: 3,0

Sistemas de evaluación (indicar en cada apartado el porcentaje que corresponde):

- Prueba escrita, de carácter teórico, que tiene un valor máximo del 50% del total de la calificación del alumno.
- Presentaciones en clase, trabajos en equipo y/o individuales e informes y participación y actitud del/la alumno/a en clase a lo largo del semestre (hasta 50%).

Idioma en que se imparte: español

Más información:



