

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

Parte A. Datos personales:

Fecha del CVA	14/1/2021/
---------------	------------

Nombre y apellidos	Ignacio Danvila del Valle		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0002-4610-9541	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Complutense de Madrid		
Dpto./Centro	Organización de Empresas y Marketing		
Dirección (UCM)	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Teléfono (UCM)	9139425050	Correo electrónico (UCM)	idanvila@ucm.es
Categoría profesional	Profesor Titular	Fecha inicio	02/09/2021
Espec. cód. UNESCO	650		
Palabras clave	Formación, Management, Dirección de Recursos Humanos		

A.2. Formación académica

Titulación/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura	Universidad Complutense de Madrid	1996
Doctorado	Universidad Complutense de Madrid	2004

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

Publicaciones

Artículos

- Danvila del Valle, I.; Sastre Castillo, M.A.; Rodríguez Duarte, A. (2009). "The effects of training on performance in service companies: a data panel study". *International Journal of Manpower*, vol. 30, nº 4, pp. 393-407.
- Danvila del Valle, I.; Sastre Castillo, M.A. (2009). "Human capital and sustainable competitive advantage: an analysis of the relationship between training and performance". *The International Entrepreneurship and Management Journal*, vol. 5, nº 2, pp. 139-163.
- Sastre Castillo, M.A.; Peris Ortiz, M.; Danvila del Valle, I. (2015). "What is different about the profile of the social entrepreneur?". *Non Profit Management & Leadership*, vol. 25, nº 4, pp. 349-369.
- Garcilazo Lagunes, S.; Danvila del Valle, I.; Sastre Castillo, M.A. (2016). "Moderating Effects of the Relationship Between Offshore Outsourcing and Export Capability of Firms." *South African Journal of Business Management*, vol. 47, nº 2, pp. 33-42.
- Fernández-Crehuet Santos, J.; Giménez Nadal, J.I.; Danvila del Valle, I. (2016). "The International Multidimensional Fertility Index: The European Case." *Social Indicators Research*, vol. 132, nº 3, pp. 1331-1358.
- Sastre Castillo, M.A.; Danvila del Valle, I. (2013). "Medios digitales y propiedad intelectual: amenazas y oportunidades estratégicas para las empresas culturales". *Economía Industrial*, nº 389, pp. 19-30.
- Capapé Aguilar, J.; Susaeta Erburu, L.; Pin Arboledas, J.R.; Danvila del Valle, I.; Suárez Ruz, E. (2016).

“¿Se mide el retorno de la inversión en las políticas de Recursos Humanos? Un análisis en España.” *Innovar Journal*, vol. 26, nº 59, pp. 91-100.

- Ortiz Arango, F.; Cabrera-Llanos, A.I.; Danvila del Valle, I. (2012). “Historical Identification and Forecast Values of IBEX 35 & IPC Financial Indices using Differential Neural Networks”. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*, nº 54, pp. 161-173.

- Martínez-Villaseñor, M.L.; González-Mendoza, M.; Danvila del Valle, I. (2014). “Enrichment of Learner Profile with Ubiquitous User Model Interoperability.” *Computación y Sistemas*, vol. 18, nº 2, pp. 359-374.

- Danvila del Valle, I.; Díez Esteban, J.M.; López de Foronda Pérez, O. (2015). “La crisis financiera global: síntoma de una crisis de valores.” *Revista de Ciencias Sociales*, vol. 21, nº 1, pp. 30-39.

- De José Belzunce, M.; Danvila del Valle, I.; Martínez López, F.J.; Sastre Castillo, M.A. (2013). “Jerarquización de competencias emocionales a través del modelo de la pirámide invertida”. *Revista Venezolana de Gerencia*, vol. 18, nº 61, pp. 43-61.

- Sastre Castillo, M.A.; Danvila del Valle, I. (2017). “Is emotional intelligence the panacea for a better job performance? A study on low-skilled back office jobs.” *Employee Relations*, vol. 39, nº 5, pp. 683-698.

- Sánchez Marín, G.; Carrasco Hernández, A.J.; Danvila del Valle, I.; Sastre Castillo, M.A. (2016). “Organizational culture and family business: a configurational approach.” *European Journal of Family Business*, vol. 6, nº 2, pp. 99-107.

- Danvila del Valle, I.; Lara García, F.J.; Marroquín Tovar, E.; Zegarra Saldaña, P. (2018). “How innovation climate drives management styles in each stage of the organization lifecycle: the human dimension at recruitment process.” *Management Decision*, vol. 56, nº 6, pp. 1198-1216.

- Danvila del Valle, I.; Díez Esteban, J.M.; López de Foronda Pérez, O. (2019). “Corporate social responsibility and sustainability committee inside the board.” *European Journal of International Management*, vol. 13, nº 2, pp. 159-176.

- Danvila del Valle, I.; Estévez Mendoza, C.; Lara García, F.J. (2019). “Human resources training: A bibliometric analysis.” (2019), *Journal Business of Research*, vol. 101, pp. 627-636.

- Rubio Andrés, M.; Ramos González, M.; Sastre Castillo, M.A.; Danvila del Valle, I. (2020). “Exploring sustainability, good governance, and social responsibility in small and medium enterprises.” *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, vol. 27, nº 2, pp. 852-869.

- Luna-Arocas, R.; Danvila del Valle, I.; Lara, F.J. (2020). “Talent management and organizational commitment: the partial mediating role of pay satisfaction.” *Employee Relations*, vol. 42, nº 4, pp. 863-881.

- Sánchez Marín, G., Carrasco Hernández, A.J., Danvila del Valle, I. (2020). “Effects of family involvement on the monitoring of CEO compensation.” *International Entrepreneurship and Management Journal*, vol. 16, nº 4, pp. 1347-1366.

- García Monleón, F.; Danvila del Valle, I.; Lara García, F.J. (2021). “Intrinsic value in crypto currencies.” *Technological Forecasting & Social Change*, vol. 62, pp. 1-9.

- Luna-Arocas, R.; Danvila del Valle, I. (2021). “Does positive wellbeing predict job performance three months later?”. *Applied Research in Quality of Life*, vol. 16, nº 4, pp. 1555-1569.

Capítulos de libro

- López-Iturriaga, F.J.; Danvila del Valle, I. (2012). “Corporate governance and initial public offerings in Spain”, en Zattoni, A.; Judge, W. (eds.), *Corporate Governance and Initial Public Offerings*. New York: Cambridge University Press, pp. 397-421.

- Sánchez Marín, J.; Danvila del Valle, I.; Sastre Castillo, M.A. (2015). “Entrepreneurship and Family Business: Does the Organization Culture Affect to Firm Performance?”, en Peris-Ortiz, M.; Sahut, J-M. (eds.), *New Challenges in Entrepreneurship and Finance*. Heidelberg (Alemania): Springer, pp. 169-180.

Libros

- Blasco López, F.; Danvila del Valle, I.; Delgado Piña, I.; Fernández Menéndez, J.; Fossas Olalla, M.; García de Madariaga Miranda, J.; García Gómez, M.C.; Gómez Martínez, L.; López Sánchez, F.; Molero Ayala, V.M.; Montoro Sánchez, M.A.; Ortiz de Urbina Criado, M.; Rodríguez Duarte, A.; Romero Martínez, A.M.; Vázquez Inchausti, E. (2009). *Diccionario de Dirección de Empresas y Marketing*. Madrid: Editorial: Ecobook-Editorial del Economista.

- Danvila del Valle, I. (2011). La valoración y formación de las personas en las organizaciones. La Coruña: Netbiblo.
- De José Belzunce, M.; Danvila del Valle, I.; Martínez-López, F.J. (2011). Guía de competencias emocionales para directivos. Madrid: ESIC. Libros profesionales de empresa.

Proyectos

- Participación en el proyecto “Proyecto coordinado sobre televisión e infancia (PROCOTIN)”. Financiado por la Comunidad de Madrid. Duración: Desde 2008-2010.
- Participación en el proyecto (Ref. ECO 2010-19787) “Sinergias entre organización y tecnologías de la información y la comunicación en la PYME”. Financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación. Duración: 2011-2013.
- Participación en el proyecto (Ref. ECO2014-54301) “Gobierno corporativo y competitividad en la pequeña y mediana empresa”. Financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad. Duración: 2015-2017.
- Participación en el proyecto de investigación (Ref. ECO2017-84209-P) “Riqueza socioemocional y comportamiento estratégico de la empresa familiar”. Financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad. Duración 2018-2020.

Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

- Participación en el proyecto “64-2009/ Indicadores del grado de implantación de tecnología en el Departamento de Recursos Humanos de la empresa en España”. Financiado por IT FOR HUMAN CAPITAL S.A. ITHCAP. Contrato del Art. 83 LOU. Duración 2009-2012.
- Participación en el proyecto “320-2015/ Estudio de la viabilidad del Grado en Recursos Humanos y elaboración de memoria de verificación”. Financiado por la Universidad Internacional de la Rioja (UNIR). Contrato del Art. 83 LOU. Duración: 2015.

Experiencia docente y cargos de gestión académica más relevantes

Actualmente es Profesor Titular del Departamento de Organización de Empresas de la Universidad Complutense de Madrid.

Anteriormente ha sido Profesor Contratado Doctor, Profesor Contratado Doctor Interino, Profesor Ayudante Doctor y Profesor Asociado del Departamento de Organización de Empresas de la UCM, Profesor del Centro Universitario Villanueva y Profesor del R.C.U. María Cristina-El Escorial.

Tiene valoración positiva de un tramo de investigación (sexenio de investigación).

- 2002-2011: Secretario del Departamento de Organización de Empresas del C.U. Villanueva.
- 2006-2011: Subdirector de Investigación del Área de Empresa del C.U. Villanueva.
- 2011-2019: Director del Curso de “Dirección Estratégica de Recursos Humanos”. Escuela de Verano de la Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid.

Experiencia profesional relevante para la docencia y la investigación

- 1997-2001: Jefe de estudios de Segur Ibérica
- Miembro de la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE) y de la Asociación Internacional de Sociología de las Organizaciones (AISO).

Otros (Dirección de tesis doctorales, patentes, pertenencia a comités editoriales, organización de eventos científicos, premios, etc.)

Ha dirigido 4 tesis doctorales.

Organizador de las VI Jornada de la sección de Recursos Humanos de ACEDE.

Organizador de las IX Jornada de la sección de Recursos Humanos de ACEDE.

Organizador de las XII Jornada de la sección de Recursos Humanos de ACEDE.