

## CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

<b>Parte A. Datos personales:</b>		<b>Fecha del CVA</b>	16/01/2022
Nombre y apellidos	JOSE MANUEL MONTERO GUERRA		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

### A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID		
Dpto./Centro	FACULTAD DE COMERCIO Y TURISMO		
Dirección (UCM)			
Teléfono (UCM)	jmmonter@ccee.ucm.es )		
Categoría profesional	PDI Asociado	Fecha inicio	
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

### A.2. Formación académica

Titulación/Doctorado	Universidad	Año
Dirección y Administración de empresas	Complutense	2021

## Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

### Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

#### Publicaciones

#### Proyectos

#### Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

#### Experiencia docente y cargos de gestión académica más relevantes

- Octubre **2000**- actualidad: Professor in Management (Business Economics Department). Universidad Carlos III .
- Octubre **2004**- actualidad: Profesor del departamento de Organización de empresas (Dirección de RRHH y Gestión fuerza de ventas). Universidad Complutense (Facultad de Comercio y Turismo).
- Octubre **2005**- Junio **2008**, profesor asociado de Políticas Retributivas Universidad Pontificia de Comillas de Madrid.
- Otros: colaborador en ESCP Europe, IEB, ICADE, La Salle, IDE CESEM, Universidad Francisco de Vitoria.

#### Experiencia profesional relevante para la docencia y la investigación

01/02/2003- actualidad:

**Consultor freelance RRHH y negocio:** proyectos de profesionalización de PYMEs, HRBP, gestión del talento, diseño de sistemas de compensación y beneficios, dirección por objetivos, plan de

desarrollo de negocio, assessment y mapa del talento, rediseño organizativo, modelos de negocio. Colaborador de diferentes empresas.

09/2018- 20/12/2019:

**Grupo Norte (Expertia RRHH):** Consultor asociado de RRHH y Talento. Proyectos de RRHH, gestión del Talento, rediseño organizativo y transformación digital, dirección por objetivos y evaluación del desempeño. Diseño e implantación de sistemas retributivos.

02/2013- 03/2018:

**Hospital Gómez Ulla,** Subdirector de RRHH (excedencia voluntaria): Jefe de selección, contratación y gestión de costes de RRHH.

11-2009-01-2013:

**Inspección General de Sanidad Militar,** Jefe Subunidad de RRHH: planificación de plantillas, manuales de organización, instrucciones generales sobre procedimientos de Selección y Evaluación del personal..

02/2007- 11/2009:

**Delegación de Defensa en la Comunidad de Madrid:** Jefe de RRHH y EFQM.

0/2014- 05/2016:

**Sunion Consultoría,** Director de Consultoría y Desarrollo de Negocio (consultoría estratégica y de negocio).

05/2011- 07/2014:

**NERTUS ABM:** Socio director responsable de desarrollo de negocio: cambio organizativo, captación de talento, assement.

01/2007- 10/2009:

**Dereman Consultants,** Director de proyectos Estrategia y Human Capital.

01/2006- 01/2007:

**BGP HUMAN:** Director Asociado de consultoría de RRHH: políticas retributivas, organización y planificación de redes de venta.

01/2003- 12/2005:

**Grupo Addenddum** consultoría: Consultor asociado especializado en sistemas retributivos.

**Otros (Dirección de tesis doctorales, patentes, pertenencia a comités editoriales, organización de eventos científicos, premios, etc.)**

\*Este documento será publicado en la página web de la Facultad de Comercio y Turismo de la Universidad Complutense de Madrid: <https://comercioyturismo.ucm.es/>