

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA		14/1/2022	
Nombre y apellidos		Juan Carlos Revilla Castro			
DNI/NIE/pasaporte		50172527M		Edad	52
Núm. identificación del investigador		Researcher ID		E-1593-2011	
		Código Orcid		0000-0001-6828-161X	

A.1. Situación profesional actual

Organismo		Universidad Complutense			
Dpto./Centro		Dpto. Psicología Social, Fac. CC. Políticas y Sociología			
Dirección		Campus de Somosaguas			
Teléfono		913942768	correo electrónico	jcrevilla@cps.ucm.es	
Categoría profesional		Profesor Titular		Fecha inicio	27/7/2010
Espec. cód. UNESCO					
Palabras clave		Psicología Social, identidad, trabajo, estudios organizacionales			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado		Universidad		Año	
Lic. Sociología		U. Complutense		1991	
Doctor Sociología		U. Complutense		1996	

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

2 sexenios de investigación (hasta 2015)

8 tesis dirigidas en los últimos 10 años

Citas totales:

Google Scholar: 1367 (h=20; 72 trabajos)

Researcher ID: 70 (h=5; 32 trabajos)

Scopus: 95 (h=3; 21 trabajos)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

En el ámbito de los estudios críticos del trabajo y las organizaciones, mi trayectoria se ha dirigido a indagar sobre la relación de la construcción personal y social de la subjetividad en relación con el trabajo. Así, desde el curso de Doctorado que impartí entre 2001 y 2007, junto con proyectos de investigación competitivos, primero nacionales, después europeos, han ido dirigiendo una parte de mis publicaciones hacia este ámbito, tanto en términos de identidades laborales, como identidades profesionales, o identidades colectivas relacionadas con el trabajo. En los proyectos más recientes en esta área, estamos indagando sobre los procesos de subjetivación entre emprendedores, por un lado, y en el sector de la investigación y las start-up, por otra.

Por otro lado, algunos otros compromisos docentes, junto con derivadas de estos proyectos de investigación mencionados y dirección de alguna tesis doctoral, también han dirigido mi trayectoria hacia el estudio de las organizaciones desde una perspectiva crítica, como es el caso del estudio de las consecuencias de la gestión por competencias en las organizaciones, así como publicaciones sobre las lógicas de disciplinamiento y control organizacional en distintos ámbitos laborales. En esta área mi última publicación (en prensa) aborda el caso de los repartidores de las plataformas de reparto de comida a domicilio.

He desarrollado también docencia e investigación en el área de estudios de juventud, especialmente en relación con los discursos sobre la juventud y sus condiciones sociales, también sobre la violencia de jóvenes. Igualmente he trabajado en el área de la violencia en los medios de comunicación, con trabajos que también han tenido una cierta repercusión.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

Publicaciones

- Arnal, M., de Castro, C., Lahera-Sánchez, A., Revilla, J.C., Tovar, F.J. (2012). Two Spanish cities at the crossroads: changing identities in Elda and Alcoy. In Kirk, J., Jeffreys, S. & Contrepolis, S. (eds): *Changing work and community identities in European regions: perspectives on past and present*, pp. 91-123. London: Palgrave. ISBN: 978-0-230-24954-7
- TOVAR, F.J. y REVILLA, J.C. (2010). La supuesta neutralidad de la gestión por competencias. *Revista Internacional de Organizaciones*, 5, 109-126. ISSN: 2013-570X.
- REVILLA, J.C. y F.J. TOVAR (2011). Las lógicas de control organizacional en el siglo XXI. En busca del trabajador autodisciplinado. *REIS*, 135, 47-68.
- Tovar, F.J. Arnal, M., de Castro, C., Lahera-Sánchez, A., Revilla, J.C. (2011). A tale of two cities: working class identity, industrial relations and community in declining textile and shoe industries in Spain. *International Journal of Heritage Studies*, 17, 4, 330–342.
- TOVAR, F.J. y J.C. REVILLA (2012). La institucionalización de la individualización del trabajo: el concepto de flexiguridad. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 30 (1), 235-258. ISSN: 1131-8635
- TOVAR, F.J. y REVILLA, J.C. (2012). L'idéologie de l'autoresponsabilité totalisatrice: l'individu compétent et "flexisûr". *Les Politiques Sociales*, 72, 3/4, 39-52.
- REVILLA, J.C., JEFFERYS, S. y F.J. TOVAR (2013). Collective identities in the age of restructuring: old and new class, space and community-based identities in six European regions. *International Sociology*, 135, 13-36.
- Revilla, J.C., de Castro Pericacho, C., Tovar Martínez, F.J., 2015, "La articulación de las identidades sociales colectivas: una perspectiva situada", en *Papeles del CEIC*, 130 (2), <http://dx.doi.org/10.1387/pceic.14111>
- Urraco, M. y J.C. Revilla (2015). La producción académica: Treinta años de tesis doctorales sobre juventud en España. *Revista de Estudios de Juventud*, 110, 217-237.
- Fernández Villanueva, C. & Revilla, J.C. (2016). Seres "humanos" o seres "lejanos": imágenes de violencia real e implicación/distanciamiento con las víctimas. *Communication & Society* 29(3), 103-118.
- Serrano, A., J.C. Revilla y M. Arnal (2016). Narrar con imágenes: entrevistas fotográficas en un estudio comparado de "resiliencia" social y resistencia ante la crisis. *Empiria. Revista de metodología de ciencias sociales*, 35, 71-104.
- Revilla, J. C. (2017): Reconstrucciones de la identidad laboral en contextos organizacionales invivibles, *Política y Sociedad*, 54 (1), pp. 65-86.
- Revilla, J.C., Martín, Paz; de Castro, Carlos (2018). The reconstruction of resilience as a social and collective phenomenon: poverty and coping capacity during the economic crisis. *European Societies*, 20, 1, 89-110.
- Revilla, J.C. y Romero, M. (2020). Fragilidad, precariedad y fluidez de los estatus laborales en los entornos laborales manchegos. En A. Riesco-Sanz (ed.): *Fronteras del trabajo asalariado*. Madrid: Catarata (pp. 103-130).
- Serrano, Araceli, Juan Carlos Revilla, M^a Paz Martín and Carlos de Castro (2020). The paradoxes of resilience and social, political and community participation in Europe, in Marie Boost, Jennifer Dagg, Jane Gray and Markus Promberger (eds.): *Poverty, Crisis and Resilience*. Edward Elgar, pp. 180-197.
- Revilla, Juan Carlos, María Celeste Dávila and Concepción Fernández-Villanueva (2020). "Not how much, but how." Contextualizing the presentation of violence broadcast on television: Normativity and narrative genres. *Communications*, aop. <https://doi.org/10.1515/commun-2020-2082>, Download Date | 2/21/20 11:00 AM
- Calderón-Gómez, Daniel, Belén Casas-Mas, Mariano Urraco-Solanilla, and Juan Carlos Revilla. (2020). "The Labour Digital Divide: Digital Dimensions of Labour Market Segmentation." *Work Organisation, Labour & Globalisation*, 14, 2: 7-30. Accessed November 20, 2020.

doi:10.13169/workorgalaboglob.14.2.0007.

Revilla, J.C. y Blázquez, V. (2021). Uneasy riders: contradictorias lógicas disciplinarias para una posición laboral imposible. *Revista Española de Sociología*, 30(2), a35. <https://doi.org/10.22325/fes/res.2021.35>

Proyectos

Investigador Principal en el Proyecto “Análisis reticular de un movimiento social juvenil en construcción. El caso de Fridays for Future en España” (JUCLIDES), financiado por el Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud.

Investigador en el Proyecto “Fronteras del trabajo asalariado y nuevas formas de empleo. Trabajo autónomo y emprendizaje en la economía del conocimiento (FRONTREMP)”, dirigido por el profesor Alberto Riesco (UCM), financiado por MINECO, CSO2017-82292-R.

Investigador en el Proyecto “Nuevas perspectivas de la identidad. Individuos, organizaciones y movimientos ante El reto de la comunicación global”, dirigido por el profesor Modesto Escobar (USAL), financiado por MINECO, CSO2015-65904-P.

Coordinador Nacional del Grupo de la UCM del proyecto europeo (7º Programa Marco) “Patterns of Resilience during Socioeconomic Crises among Households in Europe” (RESCuE)

Investigador en el Proyecto “Internships, work placements, volunteering: stages on the road to decent work or to insecurity?” (INTERNSTAGE), financiado por la DG Employment (UE), Application: VP/2013/001/0099

Investigador en el Proyecto “Innovaciones metodológicas para practicas emergentes: controversias y desasosiegos en torno a lo público/privado”, dirigida por la Prof. Amparo Lasen Díaz, financiado por la CICYT, Ministerio de Educación. Centro: Fac. CC. Políticas y Sociología, U.C.M. CSO2012-37027

Investigador en el proyecto “Violencia en televisión: estudio longitudinal y análisis de la evaluación moral, las emociones y las actitudes de los espectadores”, dirigida por la Prof. Concepción Fernández Villanueva, financiado por la CICYT, Ministerio de Educación. Centro: Fac. CC. Políticas y Sociología, U.C.M. CSO2011-29439

Coordinador Nacional del Grupo de la UCM del proyecto europeo “Precarious work amongst students in Europe” (PRECSTUDE), financiado por la DG Employment (UE), Application: VP/2011/011/061

Coordinador Nacional del Grupo de la UCM del proyecto europeo (7º Programa Marco) “Space, Place and the Historical and contemporary articulations of regional, national and European identities through work and community in areas undergoing economic REstructuring and regeneration” (SPHERE)

Investigador en el proyecto “Evaluación cualitativa de las políticas de activación: los límites de lo activo y lo pasivo”, dirigido por la Prof. Amparo Serrano Pascual, financiado por la CICYT, Ministerio de Educación, Centro: Fac. de CC. Políticas y Sociología. U.C.M.

Investigador en el proyecto “Violencia en la Escuela: las influencias del clima organizacional y de las relaciones familiares”, dirigida por la Prof. Concepción Fernández Villanueva, financiado por el Programa Hispano-brasileño de Cooperación Interuniversitaria, Ministerio de Educación - CAPES. Centro: Fac. CC. Políticas y Sociología, U.C.M. y Universidade Estadual Paulista (Rio Claro)

Investigador en el proyecto “Violencia en televisión: presentación, legitimación y recepción por los espectadores”, dirigida por la Prof. Concepción Fernández Villanueva, financiado por la CICYT, Ministerio de Educación. Centro: Fac. CC. Políticas y Sociología, U.C.M.

Investigador en el proyecto “Discursos sobre el trabajo y nuevas demandas morales en la emergente sociedad del conocimiento”, dirigido por el Prof. Eduardo Crespo Suárez, financiado por la CICYT, Ministerio de Educación, Centro: Fac. de CC. Políticas y Sociología. U.C.M.

Experiencia docente y cargos de gestión académica más relevantes

Profesor del área de Psicología Social de la UCM desde hace 21 años.

Secretario, subdirector y director del departamentos de Psicología Social y Antropología Social y Psicología Social

Otros (Dirección de tesis doctorales, patentes, pertenencia a comités editoriales, organización de

eventos científicos, premios, etc.)

9 tesis doctorales dirigidas, 7 más en proceso.

*Este documento será publicado en la página web de la Facultad de Comercio y Turismo de la Universidad Complutense de Madrid: <https://comercioyturismo.ucm.es/>