CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	Susaeta Erburu Lourdes		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0003-1134-598X	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Complutense de Madrid		
Dpto./Centro	Departamento de Organización de Empresas y Marketing		
Dirección	Avda de Guadalix 140, 28120 Algete, Madrid		
Teléfono		correo electrónico	lsusaeta@ucm.es
Categoría profesional	Profesor Contratado Doctor	Fecha inicio	Sept-99
Espec. cód. UNESCO	531104 Organización de Recursos Humanos		
Palabras clave	Recursos Humanos, Multinacionales, Políticas, Sector Hotelero		

A.2. Formación académica *(título, institución, fecha)*

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctorado Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad Complutense de Madrid	2010

A3. Indicadores generales de la calidad de la producción científica

Citas 719
Índice h12
Índice i14

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Mi trayectoria académica ha estado vinculada a la investigación y docencia en Dirección de RRHH, específicamente a la dirección de RRHH en Multinacionales. Dentro de éste área es donde tengo mi mayor número de publicaciones concretada desde 2010 en la dirección de la diversidad de género y cultural. Actualmente y dado que mi docencia está circunscrita a la Facultad de Comercio y Turismo he desarrollado mis últimas publicaciones en el ámbito de la sostenibilidad y dirección de Recursos Humanos en el sector hotelero.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones

Tesis Doctoral

Susaeta, L. (2010) "Factores determinantes de la transferencia de la Política de Dirección de la Diversidad: Un análisis en las subsidiarias extranjeras en España." UCM. *Departamento de Organización Empresas. Facultad de Económicas y Empresariales. Lectura Septiembre del 2010. (Mención doctorado Europeo). Calificación: Sobresaliente cum laude por unanimidad.*

Artículos en revistas con referee

Susaeta,L. Babinger, F. and Muñoz, N. (2020). Influence of limiting beliefs in soft employability skills: an analysis for the Hospitality sector. *Tourism: An International Interdisciplinary Journal* - ITCD 2019 best paper selection.
Suarez,E. Susaeta, L. and Babinger, F. (2020) Organization and challenges of the Human Resources function in a cruise ship company. *Tourism in Marine Environments*. DOI:10.3727/154427320X15833208921145 Appeared or available online: March 23 2020

Alcaraz, J. Susaeta, L., Suarez, E. Colón, C., Gutierrez, I. Cuna, R. Leguimazon, F. Idrovo, S., Weisz, N. Correia, M. & Pin, J.R. (2017) The Human Resource Management Contribution to Social Responsability and Enviromental Sustaninability: Explorations from Ibero-America. *The International Journal of Human Resource Management*. DOI: 10.1080/09585192.2017.1350732

De Diego, E; Susaeta, L; Pin, J.R, Suarez-Ruz, E. (2016) New Strategic Direction and Restructuring: The NH Hotel Group Case. *Universia Business Review*, Vol. 13, Nº4.03, 114-167. DOI: 10.3232/UBR.2016.V13.N4.03.

Capapé, J. Susaeta, L., Pin, J.R., Danvila, J.I., Suarez, E. (2016) ¿Se mide el retorno de la inversión en las Políticas de Recursos Humanos? Un análisis en España. *Innovar, Journal of Administrative and Social Sciences*, 26 (59), 91-99.

Gutierrez-Martinez, Isis Olimpia; Alcaraz, Jose Manuel; Susaeta, Lourdes; Suárez, Esperanza (2016) Managing Sustainability for Competitive Advantage:Explorations from Hospitality Industry in Mexico Academy of Management Annual Meeting Proceedings. 2016, Vol. 2016 Issue 1, p1-1. 1p. DOI: 10.5465/AMBPP.2016.10551abstract..

Gunnigle, P., Pulignano, V., Edwards, T., Belizón, M. J., Navrbjerg, S., Olsen, K. M., & Susaeta, L. (2015). Advancing understanding on industrial relations in multinational companies: Key research challenges and the INTREPID contribution. *Journal of Industrial Relations*, 57(2), 146-165.

Costamagna, R., Arboledas, J. P., Susaeta Erburu, L., Fernández-Hidalgo, E. R., Ruz, E. S., & Apascaritei, P. (2015). Repsol-YPF: An "illegal" expropriation. *Journal of Business Research*, 68(2), 255-262. DOI: 10.1016/j.jbusres.2014.09.033.

Suárez E, Susaeta L, Perello Marin, et al. (2015) CSR: Does It Foster Inclusion and Diversity? An Exploratory Study in the Ibero-American Countries. Academy of Management Annual Meeting Proceedings. 2015;2015(1):1. DOI:10.5465/AMBPP.2015.12542abstract.

Gallifa, Angela; Posthuma, Richard A.; Costamagna, Rodrigo; Susaeta, Lourdes (2014) Is the Iberoamerican HR system prepared for a management revolution? Academy of Management Annual Meeting Proceedings.2014, Vol. 2014 Issue 1, p1-1. 1p. DOI: 10.5465/AMBPP.2014.12904symposium.

Stein, G; Gallego, M; Susaeta, L y Cuadrado, M. (2013) Los consejeros dominicales y la rotación del primer ejecutivo. Evidencias de las empresas cotizadas españolas 2007-2010. *Empresa y Humanismo*, Vol. 16 n.2, p33-79. 47p. 22 Charts.

Pin, J.R., Suarez, E., Susaeta, L. (2013) Gender mainstreaming in Spain: ¨The case of "Lidera Project" in Madrid Autonomous Community¨ *Journal of Arts and Humanities*, Vol. 2, nº 6.

Susaeta, L., Pin, J., Idrovo, S., Espejo, A., Belizón, M., Gallifa, A., Aguirre, M y Pedrozo, E. (2013). Generation or culture? Work attitude drivers: an analysis in Latin America and Iberian countries. *Cross Cultural Management: An International Journal*, Vol, n.3, (321-360) DOI: 10.1108/CCM-12-2011-0126.

Edwards, T; Tregaskis,O.; McDonnell, A. Collings, D. and Susaeta, L. (2013), Control over Employment Practice in Multinationals: Subsidiary Functions, Corporate Structures, And National Systems. *Industrial & Labor Relations Review*, Vol. 66, n.3 (670-695) DOI: 10.1177/001979391306600305.

Alcaraz, J.M., Kausel, E., Colón, C., Escotto, M., Gutiérrez, I., Morales, D., Prado, A., Suárez, E., Susaeta, L., Vicencio, F. (2012) 'Putting Organizational Culture at the Heart of Industrial-Organizational Psychology´s Research Agenda on Sustainability: Insights from Iberoamerica'. *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*. Vol. 5, n. 4 (494-497) DOI: 10.1177/0022185614564371.

Pin, J.R. , Susaeta, L, Belizón, M.J. y Gallifa, A. (2011) Stress at work: A comparison between developing and developed countries. *Revista Emprendedorismo y Estrategia Organizacional*, Vol. 1, nº 2.
Quintanilla, J; Susaeta, L. y Sanchez-Mangas, R (2008): "The Diffusion of Employment Practices in Multinationals**:** 'Americanness' within US MNCs in Spain**"**. *Journal of Industrial Relations*, Vol. 50, No 5, pp: 680-696. DOI: 10.1177/0022185608096804.

Susaeta, L. y Navas J.E. (2005): "La Diversidad Cultural como Fuente de Ventaja Competitiva: Una Aplicación a la Empresa Multinacional" *Cuadernos de Estudios Empresariales.* (No. 15 pp.153-177)

Capítulos en Libros
Combs, G., Rana Haq, Klarsfeld, A., Susaeta, L. Suarez, E. (2018): Comparative perspectives on Diversity and Equality: the challenges of gender, sexual orientation, race, ethnicity, and religion en Brewster, C.J. y Mayrhofer, W. (eds), *Handbook of Research on Comparative Human Resource Management*. Oxon: Edward Elgar Publishing

Pin Arboledas, José Ramón; Susaeta Erburu, Lourdes, "Emprender es personal". In: David Luquin Urtasun, Gustavo Pego Reigosa. *Creación de Empresas de Moda*. Barañáin: EUNSA. Ediciones Universidad de Navarra, 2018. pp 63 - 83 (ISEM).

Susaeta, L., Apascaritei, P., Suarez, E, Gutierrez, I, Idrovo, S and Pin, J.P. (2016): "A Comparative Analysis of Youth Labor Market Exclusion, in A. Klarsfeld", E. Ng, L. A.E. Booysen, L.Castro and B. Kuvaas (eds) Research *Handbook of International and Comparative Perspectives on Diversity Management*. Edward Elgar Publishing Cheltenham UK.

Klarsfeld, A.; Combs, G. M.; Susaeta, L. y Belizon, M.J. (2012): "International Perspectives on Diversity and Equal Treatment Policies and Practices, en Brewster, C.J. y Mayrhofer, W. (eds), *Handbook of Research on Comparative Human Resource Management*. Oxon: Edward Elgar Publishing.

Susaeta, L. y Belizon, M.J. (2011): "Multinacionales Españolas y Extranjeras en Espana", en Martínez-Lucio, M., González, M. y Gutiérrez, A. (eds), *Organización Estratégica de Recursos Humanos*. Madrid: Thomson-Civitas.

Susaeta, L. y Martí, C. (2011). "Retribución" en Martínez-Lucio, M., González, M. y Gutiérrez, A. (eds), *Organización Estratégica de Recursos Humanos*. Madrid: Thomson-Civitas.

Quintanilla, J.; Belizón, M. J.; Susaeta, L. y Sánchez-Mangas, R. (2009): "Malleability in Spain: The Influence of US HRD Models", in Hansen, C. y Yih-teen, L. (eds.), *Human Resource Development*, Londres: Palgrave Macmillan, pp: 108-123.

Ferner, A., Morley, M., Muller-Camen, M y Susaeta L. (2006): "American Multinationals in Europe, Managing Employment Relations Across National Borders", en Almond, P. y Ferner, A. (eds): *Workforce Diversity Policies*. Oxford: Oxford University Press.pp. 146-172.

Susaeta, L. y Gallifa A. (2006): An Experience of Microcredit in South Lebanon: Association D`Aide au Développement Rural (ADR), Lebanon, en Elia, M. (ed); *Microfinance: Text and Cases*. SAA. Torino: Tempus Meda Proyect. pp. 487-511.

Pin, J.R.; Cardona, P.; Susaeta, L. y Serrano, G. (2005): "Improving management. A selection of the best cases from IESE", *Coaching en el Banco Azucarero de Cali (A)*. Estudios y Ediciones IESE, Barcelona, pp. 41-52.

Pin, J.R.; Cardona, P.; Susaeta, L. y Serrano, G. (2005): ""Mejorar la Gestión de Empresas. Algunos de los Mejores Casos del IESE", *Coaching en el Banco Azucarero de Cali (A)*. McGraw-Hill, Madrid, pp. 41-52.

Pin, J.R.; Cardona, P.; Susaeta, L. y Serrano, G. (2005): "Improving management. A selection of the best cases from IESE", *Coaching en el Banco Azucarero de Cali (B)*. Estudios y Ediciones IESE, Barcelona, pp. 53-63.

Pin, J.R.; Cardona, P.; Susaeta, L. y Serrano, G. (2005): "Mejorar la Gestión de Empresas. Algunos de los Mejores Casos del IESE"*, Coaching en el Banco Azucarero de Cali (B)*. McGraw-Hill, Madrid, pp. 53-63.

Quintanilla, J. Susaeta, L y López, L. (2004): "Personalpolitik amerikanischer unternehmen in Europa", en Hartmut Wächter, H. y Peters, R. (eds). *Personalmanagement Amerikanischer MNU in Spanischen Tochtergesellschaften: Vorläufige Egebnisse der Fallstudien*. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. pp. 129-152.
Quintanilla, J. y Susaeta, L. (2004): "El Reto de Dirigir", en Pin, J.R. y Cardona, P. (eds): *La Dirección de Recursos Humanos en las Subsidiarias de las Multinacionales*. Madrid: Gaceta de los Negocios. pp. 25-54.

C.2. Proyectos

2020-2021| Impacto de la Pandemia En el Turismo de España: implicaciones en el Empleo de las mujeres en un sector Femenino. Acrónimo del proyecto: IMPETUEMFE. FONDO SUPERA COVID - 19. CRUE-Santander.

- "Employment Relations in Multinational Companies: Cross National Comparative Analysis (INTREPID". Financiado por la European Commission, FP7 (Marie Curie International Staff Exchange Scheme). Investigador Principal: Patrick Gunnigle (University of Limerick (Irlanda). Ref: PIRSES-GA-2008-230854. Febrero 2009 - diciembre 2012.

- "Políticas y Prácticas de Recursos Humanos en el Contexto Organizativo de la Empresa Multinacional: Análisis Comparativo Internacional". Proyecto subvencionado por la Fundación BBVA.IP: Dr. Javier Quintanilla. 2008-2010.

- "Políticas y Prácticas de Recursos Humanos en el Contexto Organizativo de la Empresa Multinacional: Una Encuesta a Gran Escala en España". Proyecto financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia. (REF: SEJ2005-0396/ECON).IP: Dr. Javier Quintanilla. 2005-2008.

C. 4. Tesis doctorales dirigidas
Factores que determinan la decisión de tener un segundo hijo: un análisis de la mujer española en la década de los 60. Autora: Cristina Rodríguez Ruiz de Linares. Director: Dr. Francisco Salinas Ramos Codirectora: Dra. Lourdes Susaeta Erburu. UNIVERSIDAD PONTIFICIA DE SALAMANCA. Facultad de Ciencias Políticas y Sociología "León XIII". Depositada junio 2015. Defendida diciembre 2015.

Las capacidades esenciales de la empresa de lujo y moda. El caso de LOEWE. Autora: Isabel García Hiljding. Director: Dr. Jorge del Río Pérez, Codirectoras: Dra. Lourdes Susaeta Erburu y Dra. Paula von Wachenfeldt. UNIVERSIDAD DE NAVARRA. ISEM Fashion Business School – Universidad de Navarra. Programa de Doctorado en Creatividad Aplicada. Defendida septiembre de 2019.

C.5. Participación en congresos académicos

Susaeta, L. Suarez R. and Babinger, L. (2020) The HR role in the COVID Era: A gender comparison in the Spanish Hotel Industry, Presented at the ICOT Virtual Conference held from the 17th to the 18th of September 2020

Susaeta, L.; Babinger, F. y Muñoz Molina, N. (2019) Influence of limiting beliefs in soft employability skills: an analysis for the hospitality sector. Comunicación. International Tourism Conference Dubrovnik 2019. Tourism in the VUCA World: towards the era of (ir)responsibility. Publicación: Si. Institute for Tourism, Dubrovnik, Croacia. Fecha: 6 al 9 de noviembre de 2019

Suárez, E; Susaeta, L. y Babinger, F. (2019) The organization of the HR department in a cruise ship company: duties, responsibilities and challenges. Comunicación. International Tourism Conference Dubrovnik 2019. Tourism in the VUCA World: towards the era of (ir)responsibility
Institute for Tourism, Dubrovnik, Croacia Fecha: 6 al 9 de noviembre de 2019

*Este documento será publicado en la página web de la Facultad de Comercio y Turismo de la Universidad Complutense de Madrid: https://comercioyturismo.ucm.es/